



REGIONE SICILIA



UNIONE EUROPEA

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
DIREZIONE DIDATTICA STATALE "ALCIDE DE GASPERI"
CORSO ISOLA DELLE FEMMINE, 26 – 90040 CAPACI (PA)
Email: PAEEo63003@istruzione.it - PAEEo63003@pec.istruzione.it
Tel/Fax 091/8671318 – 091/8698665 C.F. 80029580828

Prot.7232/2019 del 04/09/2019

All'albo scuola
Al sito web scuola
Amministrazione Trasparente
A Tutto il Personale

AVVISO INTERNO PER IL RECLUTAMENTO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE RSPP ANNO SCOLASTICO 2019/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il decreto legislativo 81/2008 e successive modifiche integrative e, in particolar modo, l'art.17 che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore del lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il D.l. n. 129/2008, art. 43-44-45-46 e 47, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti in particolari attività;

CONSIDERATO che si rende necessario consultare il personale interno all'Istituto per procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del d. lgs. 81/2008, tra quanti siano in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo

EMANA

il presente avviso di selezione interna all'Istituzione scolastica per titoli per il conferimento dell'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) della Direzione Didattica "Alcide De Gasperi" di Capaci, mediante contratto di prestazione d'opera da stipulare con personale interno all'Istituto che sia in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico.

Art. 1 – Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sulla base del modello allegato, deve essere indirizzata al Dirigente scolastico della Direzione Didattica "Alcide De Gasperi" di Capaci, e dovrà pervenire entro le **ore 12,00 del 12/09/2018** mediante consegna a mano presso l'ufficio protocollo dell'Istituto o tramite posta elettronica all'indirizzo paeeo63003@pec.istruzione.it.

Il termine previsto è perentorio. Il candidato deve allegare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ex legge n. 196/2003. Le domande dovranno essere corredate da curriculum vitae redatto su modello europeo.

Art. 2 – Importo base disponibile

L'importo massimo messo a disposizione per lo svolgimento dell'incarico è di € 1.700,00 (lordo Stato) IVA e oneri contributivi compresi. Non sono ammesse richieste di candidatura che prevedano compensi superiori a tale importo.

Art. 3 – Requisiti richiesti

I requisiti necessari ai fini della copertura dell'incarico sono i seguenti: possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della disponibilità, dei titoli culturali e professionali previsti dal D.L.vo 81/2008 e dal D. L.vo 195/2003:

a) Laurea specificamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. Lgs. n. 81/2008 integrata da un attestato di frequenza di cui al c. 2 art. citato, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi anche di natura ergonomica e da stress lavoro correlato di cui all'art. 28 c. 1 di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali;

b) Diploma di Istruzione Secondaria Superiore integrato da attestato di frequenza di cui al c. 2 art. 32 D. Lgs. n. 81/2008, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alla attività lavorativa, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo nonché da attestato di frequenza di cui al c. 2 art. citato, secondo periodo, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi anche di natura ergonomica e da stress lavoro correlato di cui all'art. 28 c. 1 di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali;

Si richiedono, inoltre i seguenti requisiti:

- esperienza di attività pregressa in qualità di RSPP in scuole o enti pubblici;
- assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- cittadinanza Italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- abilitazione all'esercizio della libera professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico.

Art. 4 – Criteri di selezione

La selezione delle domande e la scelta dell'esperto cui affidare l'incarico sarà effettuata dal Dirigente Scolastico che si avvarrà di un'apposita commissione, sulla base della valutazione di titoli culturali e competenze specifiche e dell'offerta economica presentata secondo i parametri sottoesposti.

La valutazione delle domande pervenute e l'assegnazione del punteggio per la stesura di una graduatoria in base a cui procedere all'affidamento dell'incarico avverrà secondo i parametri riportati in tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI massimo 90 punti

Titoli di studio	Esperienza specifica	Frequenza corsi Form./Spec.	Docenza corsi di Formazione
Diploma di laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D. L.vo n. 81/2008 Punti 40	Docente di ruolo che opera in una pluralità di istituti in qualità di RSPP al momento in cui risponde al presente bando Punti 2	Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto Punti 1 (max punti 10)	Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto Punti 1 (max punti 10)
Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica degli apprendimenti, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D. L.vo n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo Punti 15	Per ogni anno di incarico prestato in questa istituzione scolastica, in qualità di RSPP Punti 2	Per ogni specializzazione conseguita Punti 1 (max punti 10)	
Iscrizione albo professionale Punti 5	Per ogni esperienza maturata nel settore c/o istituzioni scolastiche o altri enti pubblici Punti 1 (Max punti 20)		
Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni Punti 10			

OFFERTA ECONOMICA: MASSIMO 10 PUNTI

All'offerta economica più bassa saranno attribuiti 10 punti, alle altre offerte i punti saranno attribuiti con la seguente formula:

$$\frac{10 \times \text{offerta economica più bassa}}{\text{offerta economica in esame}}$$

Art. 5 – Attività previste

Le attività da svolgere sono:

1. individuazione di eventuali fattori di rischio, valutazione dei rischi ed eventuale modifica delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
2. aggiornamento del Documento di valutazione dei rischi (DVR) dell'Istituto da realizzare entro novanta giorni dalla data di affidamento dell'incarico. In particolare: a) aggiornamento DVR – dipendenti addetti ad attività d'ufficio; b) aggiornamento DVR – lavoratori addetti ad attività non assimilabili a quelle d'ufficio; c) aggiornamento DVR – docenti e studenti;

3. predisposizione/modifica/aggiornamento del Piano di Emergenza e delle procedure in esso previste (Piano di Evacuazione e Piano di Primo Soccorso) comprese le planimetrie e la segnaletica;
4. organizzazione della squadra di dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei dipendenti e degli alunni in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza (addetti Antincendio e Addetti al Primo Soccorso);
5. sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta del Dirigente Scolastico: di ogni sopralluogo il RSPP dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
6. indicazione delle priorità per l'elaborazione dei piani di intervento e delle richieste da fare agli Enti proprietari degli edifici scolastici, ai sensi dell'art. 18, comma 3 e dell'art. 64 del D. Lgs. n. 81/2008;
7. indicazione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti alla valutazione dei rischi;
8. programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
9. partecipazione alla riunione periodica di cui all'art. 35 del D. Lgs. n. 81/2008;
10. informazione ai lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione in caso di incendio e terremoto;
11. esecuzione di corsi di formazione generale di n. 12 ore per il personale sprovvisto di certificata formazione, con verifica finale, da realizzare per gruppi con un numero massimo di 35 lavoratori (docenti e personale ATA), secondo i contenuti indicati nell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011;
12. consulenza per l'individuazione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
13. consulenza in merito alle modalità di esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi;
14. consulenza in merito all'adozione dei provvedimenti e delle misure di prevenzione evidenziate nei Documenti di Valutazione dei rischi (DVR e DUVRI);
15. informazione sulle norme di legge che comportino modifiche alle misure indicate nei documenti di valutazione dei rischi;
16. consulenza nei rapporti con gli Enti locali, il RLS e gli Organi di Vigilanza (ASL, VV.F.);
17. assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e di controllo;
18. assistenza nella individuazione e nell'allocazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
19. collaborazione con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione di misure per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento e ampliamento degli edifici scolastici, ove richiesto dal committente;
20. elaborazione e aggiornamento delle liste di controllo per l'esecuzione delle verifiche di prevenzione incendi prescritte dal Cap. 12 del D.M. 26 Agosto 1992 e delle attrezzature didattiche;
21. predisposizione della modulistica e assistenza nella effettuazione delle prove di evacuazione;
22. controllo della regolare tenuta del registro dei controlli periodici;
23. controllo della regolare tenuta del registro degli infortuni.

Art. 6 – Durata dell’incarico

Il contratto ha validità annuale (anno scolastico 2019/2020) a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto a meno che non intervenga motivato recesso unilaterale, fino al 31/08/2020.

Art. 7 – Informativa sul trattamento dei dati

Ai sensi dell’art. 13 del d. lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall’Istituto esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell’eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alla norme vigenti. Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente scolastico.

Art. 8 – Norme finali

L’Istituto si riserva la facoltà di:

- affidare l’incarico anche in presenza di una sola domanda, qualora ritenuta valida e completa, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta valida e completa;
- dar seguito o meno all’affidamento dell’incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati;
- recedere dal contratto, qualora dalla verifica delle attività svolte emergesse l’inadempimento degli obblighi contrattuali.

Il presente avviso è pubblicato sul sito della Scuola all’indirizzo <http://www.ddcapaci.it/>, e trasmesso a tutti i docenti a mezzo di circolare interna.

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Iolanda Nappi

Al Dirigente scolastico
Direzione Didattica
Alcide D e Gasperi
CAPACI

Oggetto: Richiesta attribuzione incarico di RSPP 2019-2020.

..... I .. sottoscritt.... _____ in servizio presso codesto Istituto in qualità di docente/ATA,

CHIEDE

l'attribuzione dell'incarico di RSPP per la durata di anni 1 (uno) a partire dalla stipula del contratto e relativamente all'anno scolastico 2019/2020. Dichiara di possedere tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'incarico di RSPP. Dichiara inoltre di possedere i seguenti requisiti valutabili

COMPETENZE E TITOLI: MASSIMO 90 PUNTI

TITOLI DI STUDIO	Numero	Punti	(Riservato alla commissione)
Diploma di laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D. L.vo n. 81/2008			
Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica degli apprendimenti, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D. L.vo nà 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo			
Iscrizione albo professionale			
Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni			

Esperienza specifica	Numero	Punti	(Riservato alla commissione)
Docente di ruolo che opera in una pluralità di istituti in qualità di RSPP al momento in cui risponde al presente bando			

Per ogni anno di incarico prestato in questa istituzione scolastica, in qualità di RSPP			
Per ogni esperienza maturata nel settore c/o istituzioni scolastiche o altri enti pubblici			
Frequenza corsi Form./Spec.			
Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto			
Per ogni specializzazione conseguita			
Docenza corsi di Formazione			
Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto			
Totale			

In corrispondenza delle varie voci inserire il numero complessivo di incarichi ed esperienze valutabili.

OFFERTA ECONOMICA

Si dichiara la disponibilità ad assumere l'incarico a fronte di un compenso annuo lordo dipendente di euro in lettere (...../.....).

Si allega curriculum vitae formato europeo e autocertificazione attestante il possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Data

Firma